

Акционим планом запошљавања града Зајечара утврђују се приоритети и мере за унапређење запошљавања и омогућава смањење незапослености на територији Града.

Доношење акционог плана садржано је у одредби члана 41. став 1 Закона о запошљавању и осигурању за случај незапослености којим је утврђено да надлежни органи локалне самоуправе могу усвојити локални акциони план запошљавања а по прибављеном мишљењу локалног савета за запошљавање.

Локална самоуправа која у оквиру свог локалног акционог плана обезбеђује више од половине средстава потребних за финансирање одређених програма или мера активне политике запошљавања може поднети захтев министарству за учешће у финансирању предвиђених програма и мера.

Одредбама члана 60. закона утврђено је да јединица локалне самоуправе која спада у неразвијене општине може потраживати од Министарства надлежног за послове запошљавања више од 50% буџета акционог плана.

Услов за одобрење суфинансирања или мера активне политике запошљавања су да локална самоуправа има формиран локални савет за запошљавање, донет локални акциони план запошљавања, финансира део средстава програма или мера, усклађене програме и мере са приоритетима и циљевима локалног економског развоја.

Акциони план садржи елементе предвиђене чланом 39. Закона о запошљавању и осигурању за случај незапослености:

1. Макроекономски оквир за стварање и примену политике запошљавања;
2. Стање и токове на тржишту рада за наредну годину детаљно и оквирно за 3-4 године;
3. Циљеве и приоритете политике запошљавања;
4. Програме и мере са одговорностима за њихово спровођење;
5. Финансијски оквир и изворе финансирања;
6. Носиоце послова реализације акционог плана;
7. Категорије теже запошљивих лица;
8. Успешност реализације програма;
9. Друге елементе;

САВЕТ ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ ГРАДА ЗАЈЕЧАРА

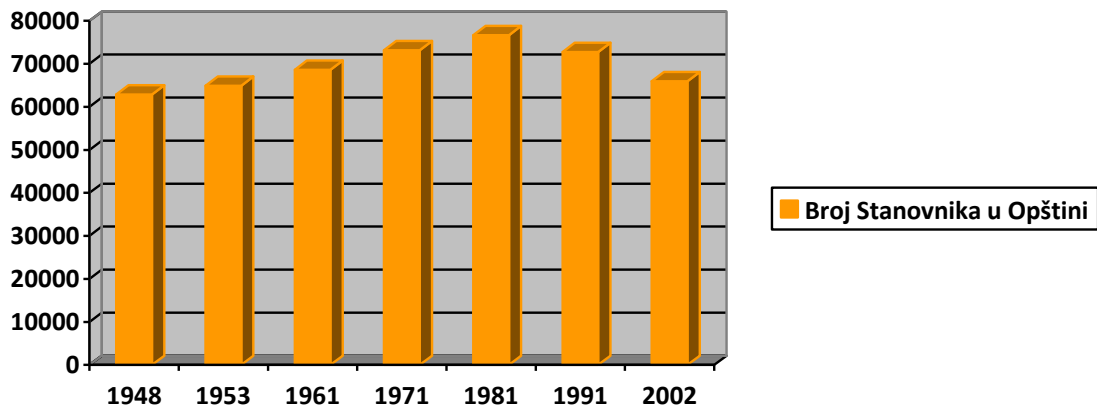
**АКЦИОНИ ПЛАН ЗАПОШЉАВАЊА
У ГРАДУ ЗАЈЕЧАРУ ЗА 2012. ГОДИНИ**

**У ЗАЈЕЧАРУ, НОВЕМБАР 2011. ГОДИНЕ
ЕКОНОМСКИ ОКВИР ЗА СТВАРАЊЕ И ПРИМЕНУ ПОЛИТИКЕ ЗАПОШЉАВАЊА**

. Према статистичкој процени из 2006. године на територији града Зајечара живи око 63.000 становника. 55.3 % становништва чине жене а 44,7% мушкарци. Срби чине 90,7% становништва, Власи 4,51%, Роми 0,49% и остали око 4%.

Зајечар се простира на 1.069 км. На саставу Црног и Белог Тимока. Представља географски, административни, привредни, политички и културни центар Зајечарског управног округа.

Од 2355 привредних субјеката на територији града послује око 1700 радњи 655 предузећа највише у области трговине и угоститељства. Укупни број незапослених лица према евиденцији Националне службе за запшљавање филијала Зајечар у месецу октобру 2011.године износи 7 390 од чега је 3 781 жена. Укупно радно ативно становништво за 2010.годину од 15-64 године креће се око цифре од 50.914 од којих сер број запошљених према подацима завода за статистику смањује из године у годину



Демографски подаци и људски ресурси

Број становника према статистичкој процени из 2009.год	61.446
Стопа раста бр. становника је изнад стопе раста на нивоу Србије	-1,1
Просечна старост становништва је изнад просека Србије	44,58
Мушкарци	44,7
Жене	55,3
Етничка структура	Срби (90,70 %) Власи (4,51 %) Роми (0,49%) Остали (4,03%)
Број насеља	42
Градско становништво	59,86
Број домаћинства	22.707
Просечан бр.чланова домаћинства	2,9

ЗАЈЕЧАР – ЛИЧНА КАРТА

ЛОКАЛНА ПРИВРЕДА И ТРЖИШТЕ РАДА

Макроекономски положај

Учешће у укупном друштвеном производу Републике Србије	0,5%
Национални доходак по глави становника у 2005. години (€)	842,10

Основне привредне гране

Пољопривреда, лов, шумарство и водопривреда	32,5% од градског дохотка
Трговина на велико и мало	20% од градског дохотка
Прерађивачка индустрија	16,7% од градског дохотка

Наведени подаци нам показују које су се привредне гране издвојиле у предходном периоду и које убудуће треба форсирати. Укупна пољопривредна површина се процењује на око 70.000 ха. Производња пољопривредних производа је испод републичког просека. Тренутно, у 2011. год. има регистрованих око 4.888 пољопривредника и тај број је у опадању у односу на предходне године.

На развој пољопривреде неповољно утичу велике миграције из сеоских у градске средине. Пољопривреда је једна од најзначајнијих привредних грана и овакве миграције неповољно утичу на развој целокупне територије Зајечара.

Трговином и прерадом се, после затварања великих фирми, углавном баве мала и средња предузећа. Потреба која се јавља је да се благовреамено уклопе и ослушну потребе тржишта како би се одржали. Зајечар карактерише велика незапосленост и слаба куповна моћ становништва што трговину доводи у незавидан положај.

СТАЊЕ И ТОКОВИ НА ТРЖИШТУ РАДА

Стопа запослености и стопа незапослености

Стопа запослености/незапослености представља однос између броја запослених, односно незапослених и радно активног становништва старости од 15-65 година.

Кретање стопе запослености и незапослености

Година	2008	2009	2010
Општа стопа запослености	39,11	36,24	34,15
Општа стопа незапослености	32,57	34,75	37,32

Табела 1

Број запослених према подацима завода за статистику се смањује из године и годину.

Година	2008	2009	2010	2011
<i>Укупан бр. запошљ.</i>	14.895	13.475	12.520	11902
<i>Правна лица</i>	11.029	10.141	9.434	9060
<i>Предузетници</i>	3.866	3.334	3.086	2842

Табела 2

Број запослених лица у 2009. години у односу на 2008. смањен је за 1420 лица и то 888 правних лица и 532 предузетника. У 2011. години се наставља пад зпослености који у односу на 2010. годину износи 618 лица мање и то 374 правних лица и 244 предузетника.

Према подацима из 2008. год. највећи број предузетничких радњи бавио се трговином на мало 33,26%, производњом опреме машина и алата 13,77 %, угоститељски и туристички објекти 9,94%, разне услуге 7,90%, пољопривреда и прерада хране 5,48%...

Структура предузетничких радњи према облицима организовања из 2006.год, Укупно 1804 радњи од тога самосталних 1456 или 80,7 %, ортачких 24 или 1,3% и радњи чије оснивач у радном односу или пензионер 324 или 17,9%.

Број регистрованих пољопривредника на територији Града Зајечара за последње 4 године региструје такође констатно опадајући тренд. У 2008 години било је регистровано 5020 пољопривредника док се у 2011. години тај број смањило за 132. Од 4.888 регистрованих пољопривредних газдинстава колико је регистровано у 2011. години, 2.787 извршило је обнову односно воде се у активном статусу.

Година	2008	2009	2010	2011
<i>Број рег. пољопри.</i>	5.020	4.978	4.872	4.888

Табела 3

Стопа партиципације (односно збира запослених, незапослених и радно активног становништва преко 15 година старости).

Година	2008	2009	2010
<i>Стопа партиципа.</i>	43,64	40,60	39,23

Табела 4

Образовна структура становништва

Према броју образовних институција град Зајечар представља центар Тимочког региона. Капацитети образовних институција по подацима из 2011. године су;
 -17 предшколских установа са 795 ученика;
 -13 основних школа са 4093 ученика
 -4 средње школе са 2841 ученика
 -Високо и више образовање по упису у 2011. години је 1120 ученика

Економско-трговинска школа има пет образовних профили четвртог степена:

- економски техничар
- правни техничар

- туристички техничар
 - пословни администратор
 - финансијски администратор
- и три образовна профила трећег степена:
- кувар,
 - конобар
 - трговац.

Техничка школа има шест образовних профили четвртог степена:

- машински техничар за компијутерске конструкције
 - електротехничар рачунара
 - електротехничар енергетике
 - техничар механике
 - електромеханичар за електронику на возилима
 - техничар друмског саобраћаја
- и седам образовних профила трећег степена:
- аутомеханичар
 - механичар грејне и расхладне технике
 - електромеханичар за термичке и расхладне уређаје
 - израђивач каблова и прикључака
 - возач моторних возила
 - фризер
 - електромонтажер мрежних постројења

Медицинска школа има шест образовних профили четвртог степена:

- медицинске сестре техничари
- фармацеути
- лаборанти
- физиотерапеути
- медицинске сетре васпитачи
- стоматолошке сестре

Гимназија има три образовних профили четвртог степена:

- Природни смер
- Друштвени смер
- Информатички смер

Више и високо образовање	4,6%
Средњошколско образовање	29,9%
Основно образовање	27,5%
Са незавршеном основном школом	22,8%
Без школске спреме	4,8%
Непознато	7,1%
Процент неписмених	3%

Табела 5

Незапосленост жена

Основни индикатори тржишта рада подељена према полу

Број незапослених	Април 2008	Април 2009	Април 2010	Новембар 2011
<i>укупно</i>	7.197	7182	7455	7390
<i>жене</i>	3.955	3831	3875	3781
<i>% жена</i>	54,95%	53,34	51,97	51,16

Табела 6

Старосна структура незапослених лица

Старосна група	Април 2009	Октобар 2009	Април 2010	Новембар 2011
15-19	227/ 99 жена	207	180 / 76	248/107
20-24	808 / 397	731	775 /378	768/369
25-29	911 / 499	879	992 / 490	953/519
30-34	848 / 503	829	880 / 508	842/466
35-39	772 /464	815	867/ 514	877/507
40-44	772 / 453	810	856 / 502	
45-49	889 /543	870	890 / 513	844/480
50-54	956 / 514	970	978 /520	933/497
55-59	787/ 340	751	805 /353	822/327
60-64	211/ 18	208	232 / 21	276/25

Табела 7

Незапосленост младих од 15-24 године у Србији је веома изражена и изнад је опште стопе незапослености. На основу података у 2011.години којима располажемо, незапосленост младих на територији Зајечара је знатно изнад просека. Просек запослености код лица старости од 55-64 године је знатно већа.

Незапосленост лица старости од 15-24 година

	2008 април	2009 април	2010 април	2011 новембар
Укупан број незапослених	7180	7182	7455	7390
Незапосленост лица од 15-24	/	1035	955	1026

Табела 8

Незапосленост лица старости од 55-64 година

	2008 април	2009 април	2010 април	2011 ноембар
Укупан број незапослених	7180	7182	7455	7390
Број незапослених лица од 55-64	/	998	1037	1107

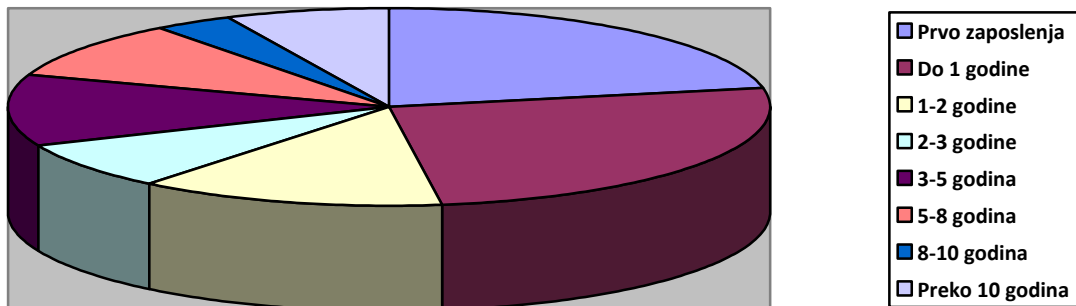
Табела 9

Дугорочна незапосленост

Структуру незапослених лица можемо класификовати и према дужина тражења посла коју представљамо следећом табелом.

Дужина тражења посла	2008.април	2009.април	2010.април	2011.ноембар
3-6 месеци	1023	760	615	597
6-9 месеци	/	486	492	479
9-12 месеци	453	329	505	470
1-2 године	411	1183	1343	1207
2-3 године	459	714	844	901
3-5 године	513	1100	1024	992
5-8 године	427	763	890	903
8-10 године	159	304	352	360
Преко 10 година	411	641	652	706

Табела 10



- **Квалификациона структура незапослених лица у протекле 4 године**

Степен стручне спреме	2008 април	2009 април	2010 април	2011 новембар
I	2836/ 1578 жена	2590/ 1405 жена	2661/ 1387 жена	2567/1292 жена
II	385/ 215	413/ 200	448/ 199	380/178
III	1794/ 871	1770/ 839	1889/ 856	1883/840
IV	1650/ 1062	1679/ 1039	1762/ 1065	1833/1066
V	52/ 8	41/ 14	44/ 12	28/11
VI	291/ 163	348/ 203	371/ 213	407/241
VII-1	186/ 96	227/ 111	263/ 133	320/173
VII-2	2/ 2	2/ 0	4/ 1	5/1
VIII	1/ 0	1/ 0	1/ 0	1/1
укупно	7197/ 3995	7071/ 3811	7455/ 3875	7424/3803

Табела 11

- **Квалификације које се нуде на тржишту рада у Зајечару према броју радника и групама занимања у месецу јануару 2011.год.**

Економисти	625
Трговци	416
Механичари	301
Обрађивачи метала	302
Угоститељство	323
Електроенергетичари	259
Произвођачи одеће	152
Правници	175
Електомеханичари	146
Медицинари	126
Маш.конструктори	144
Прерађ.хране и пића	116
Природно-математи.	147
Администратори	122
Керамичари и грађе.	142
Произвођ.биља	79
Грађевинари	83
Друмски саобраћај	91
Хемичари	54
Електроничари	38
Железничари	50
Менаџери	63

Табела 12

Тражена занимања која су дефицитарна на тржишту рада у 2011. години су углавном везана за просвету, траже се професори енглеског, српског, биологије, физике, професори разредне наставе. Осим ових у дефицитарна занимања спадају:

Дипломирани пољопривредни инжињери, возачи аутобуса, обрађивачи метала, фармацеути и зидари.

- **Структура предузећа која послују на територији града Зајечар према делатности у 2010. години. У овој години регистровано је 958 предузећа.**

Области делатности	општина	%
Трговина	104	10,8
Индустрија и рударство	52	5,4
Пољопривреда и рибарство	35	3,7
Грађевинарство	33	3,4
Саобраћај и везе	15	1,6
Угоститељство и туризам	11	1,1
Занатство и личне услуге	21	2,2
Стамбено комуналне делат.	2	0,2
Финансијске и друге услуге	4	0,4
Образовање и култура	34	3,5
Здравство и социјална зашт.	12	1,3
Друш.пол.заједнице и орган.	58	6,1
Водопривреда	/	/
Остали	574	60%

Табела 13

Међу најзначајније послодавце тренутно , на теритотији града Зајечара у 2011.години, можемо да издвојимо следеће:

- Фабрика каблова Зајечар која упошљава 455 радника, бави се производњом каблова и проводника и налази се на Неготинском путу б.б.
- Житопрмет се бави производњом хлеба и пецива, упошљава 247 радника и налази се на подручју Града, односно у другој градској зони.
- Штрабаг, аустријско предузеће, које се бави изградњом саобраћајница, упошљава 200 радника и налази се у самом центру града ул. Генерала Гамбете 68.
- Тимас, који се бави превозом путника у друмском саобраћају, запошљава 80 радника а седиште му је на Изворском путу удаљеном 4 км. Од центра града.
- Зајечарска пивара АД, бави се производњом пива, упошљава 155 радника.
- ФМТ, бави се производњом електромотора, генератора и трансформатора. Упошљава 155 радника и налази се у улици Стражиловској 57 , на 4 км од центра Града.
- Србокварц, бави се прерадом неметала, упошљава 70 радника и налази се у селу Рготина недалеко од Зајечара.
- ПД Зајечар, бави се пољопривредом, упошљава 56 радника и налази се на Неготинском путу на 2 км. од центра града.
- Горење, бави се производњом електричних апарата за домаћинство, тренутно је запошљено 93 радника, налази се на Неготинском путу бб

Потенцијалне инвестиције

Потенцијалне локације за будуће инвестиције могу бити фабрике и предузећа која су пословала на територији Града и нуде се у закуп или на продају:

Предузеће "Арсеније Спасић" је фабрика која заузима простор од 290,55 ха у оквиру којих се налази 15 објеката површине од 19 - 3.919 м² и могу се користити за разне намене. Локација је потпуно комунално опремљена и налази се на 200 м од центра града.

„Фабрика за прераду коже“ у друштвеној својини површине земљишта 5,8 ха и површине зграда 10.000 м². Главна зграда се налази у ужем центру града површине 1500 м² а целокупна производња на локацији Неготински пут удаљен 2,5 км од центра града.

„Фабрика цигле и црепа“ у приватној својини са могућством куповине или дугорочног изнајмљивања. Обухвата површину од 12.691 м² и хале у површини од 6.718 м²

„Бивша фабрика текстила“ у власништву Града, укупне земљишне површине од 45.939 м² производних хала површине 8.518 м². Локација је потпуно комунално опремљена и може се изнајмити у целости или парцијално.

„Металска индустрија у стечају Грљан“ површине 2473 м² лоцирана је у западном делу села Грљан на 10 километара од града Зајечара. Производни погони и пратећи објекти су у приватној својини док је земљиште државно са правом коришћења.

Доо „Вибо“ Зајечар на парцели у Грљану. У приватној својини је са могућством куповине имовине и дела имовине овог предузећа. Парцела садржи складиште површине 748,00 м² и производна хала 756,00 м²; интерни пут и плато 10.056,00 м²; индустријски колосек 720,00 м²; пољопривредно земљиште 20.320,00 м².

Фабрика кристала АД “ЕУРОКРИСТАЛ” Београд у приватном власништву АД “КРИСТАЛ” БЕОГРАД. Постоји могућност куповине имовине или дела имовине предузећа. Укупна површина земљишта је 15000 м².

За поменуте локације град Зајечар, у циљу привлачења инвеститора, скупштинском одлуком, у зависности од врсте, типа и вредности инвестиције нуди разне повољности. Ослобађање од такси за коришћење градско-грађевинског земљишта у зависности од броја запослених радника или могућност изнајмљивања хале, без надокнаде, ако се упосли више од 50 радника.

Осим постојећих некадашњих гиганата и могућности њиховог поновног покретања у плану је још неколико потенцијалних инвестиција као што су:

Изградња хотела и геронтолошког центра на павиљону на источној Краљевици.

Изградња аквапарка у Николичевској бањи;

Изградња термоелектране на гас

- **Роми на тржишту рада**

Остљиву групу на тржишту рада чине незапослена лица ромске националности. Њих карактерише висока стопа незапослености и ниска стопа образовања. У Зајечару по статистикама ромска популација чини 0,49% становништва. Посебан проблем представља дугорочни карактер незапослености.

Незапосленост рома на територији општине Зајечар

<i>Незапосленост рома</i>	<i>2009 април</i>	<i>2010 април</i>	<i>2011 новембар</i>
<i>укупно</i>	85	85	103
<i>жене</i>	34	32	44

Табела 14

Према стручној спреми

<i>Незапосленост рома</i>	<i>2009 април</i>	<i>2010 април</i>	<i>2011 новембар</i>
<i>I</i>	77	70	90
<i>II</i>	2	3	1
<i>III</i>	5	9	9
<i>IV</i>	1	3	3

Табела 15

- Особе са инвалидитетом на тржишту рада

Број лица са инвалидитетом евидентираних на НСЗ

<i>Број ОСИ</i>	<i>2008 април</i>	<i>2009 април</i>	<i>2010 април</i>	<i>2011 новембар</i>
<i>укупно</i>	166	222	224	198
<i>жена</i>	67	86	79	67

Табела 16

На основу података Националне службе за запошљавање којим је обухваћен период април 2008-април 2011 може се закључити следеће:

Највећи број особа са инвалидитетом спада у категорију инвалида рада треће категорије. Што се тиче стручне спреме највећи број је са незавршеном основном школом.

Особе са инвалидитетом по степену стручне спреме

<i>Година</i>	<i>2009</i>	<i>2010</i>	<i>2011</i>
<i>I степен стручне спреме</i>	87	76	198
<i>II степен стручне спреме</i>	33	32	68
<i>III степен стручне спреме</i>	66	67	31
<i>IV степен стручне спреме</i>	30	27	76
<i>V степен стручне спреме</i>	1	/	17
<i>VI степен стручне спреме</i>	5	6	4

Табела 17

SWOT АНАЛИЗА

Општа анализа снага, слабости, шанси и претњи

Снаге	Слабости
-------	----------

- Људи
- Производни ресурси
- Туристички ресурси
- Енергетски потенцијал
- Позиција града
- Ефикасна градска управа
- Административни центар
- Трговински центар
- Неписмено 3% становништва
- Са вишом и високом спремом 4,6%
- Постоје услови за преквалификацију
- Задовољавајућа мобилност радне снаге

- * Лоша инфраструктура
- * Недовољно развијена комунална инфрастр.
- * Неискоришћене локације
- * Миграција кадрова
- * Неквалификовано становништво
- * Недостатак мотивације
- * Неадекватно обучена радна снага
- * Старо становништво
- * Недостатак инвестиција

шансе	претње
-------	--------

- Позиција града
- Пољопривреда
- Природни ресурси
- Прекогранична сарадња

- * нестабилна политика
- * економска криза
- * велике миграције становништва села
- * велике миграције кадрова
- * неадекватна политика регионалног разво

Акциони план садржи елементе предвиђене чланом 39 . закона о запошљавању и осигурању за случај незапослености:

1. Макроекономски оквир за стварање и примену политике запошљавања (колико предузећа послује, колико предузетничких радњи, колико њих је у приватном власништву)

2. Стање и токови на тржишту рада;

- кретање стопе запослености и незапослености у последње 3 год
- незапосленост жена
- старосна структура незапослености
- према дужини тражења посла
- квалификациона структура
- роми на тржишту рада
- особе са инвалидитетом

3. Циљеви и приоритети;

- повећање запослености
- улагање у људски капитал
- социјални циљеви (смањена социјална искљученост)

4. Програми и мере активне политике запошљавања;

- програм приправника
- обуке
- субвенције за запошљавање и то: самозапошљавање, субвенције послодавцима

Циљеви активне политике запошљавања у 2012. год. усмерени су на :

- повећање запослености
- улагање у људски капитал
- социјалне циљеве (смањена социјална искљученост)

Повећање запослености

Највећа могућност за запошљавање тренутно је у постојећем приватном сектору и подстицању отварања нових предузећа. Град Зајечар нуди на коришћење простор бивше фабрике „Тимочанка“ страним и домаћим инвеститорима, без накнаде, уколико запосле више од 50 људи.

Велики број локала у власништву града могу послужити за покретање бизниса и оснивање предузећа у приватној својини.

Град Зајечар је 2008. године добио статус града. Отворено је неколико мегамаркета који су упустили велики број радника чиме није исцрпљена могућност да се овакви мегамаркети отварају и даље и то не само у области прехранбене индустрије. .

Велике потенцијал овог краја представља и могућност бављења пољопривредом и сточарством чиме би се спречила миграција сеоског становништва. Модернизација механизације знатно би олакшала и убрзала посао и допринела повећању приноса.

Улагање у људски капитал

Основу економског развоја чини улагање у људски капитал који захтева константно образовање и дошколовање кадрова. У Националној служби за запошљавање у 2010.години завршена је обука за козметичаре за особе са инвалидитетом. Обуку је извео Народни универзитет из Ниша а укључене су 5 особе . По завршетку обуке која је трајала од 11. октобра до 22. априла 2011.године , полазници добијају сертификат за бављења тим занимањем.

Обуке су се организовале у зависности од потражње за одређеним занимањем или жеље

полазника обуке. 6. децембра 2010. почела је обука аутодијагностичара, 5 полазника у организацији Националне службе за запошљавање а у извођењу NS-PRO group из Новог Сада. Обуке су се одржавале у Аутосервису и трају од 6. децембра до 25. фебруара 2011. године . Завршена је и обука за пекара-посластичара у извођењу истог предузећа а спровео је АД "Житопромет" такође за 5 полазника.

Социјални циљеви

Када говоримо о социјалним циљевима најчешће се као основа узимају циљне групе са недостатком основних знања погођене сиромаштвом или дискриминисане по различити основама. У ту групу спада и Ромска популација чији је ниво образовања углавном на веома ниском нивоу. Национална служба за запошљавање организује јавне радове на територији града Зајечара у које су укључене и ове категорије становништва а чија је дужност да се по позиву јаве како не би били искључени са евиденције Националне службе.

Приоритети

Приоритети политике запошљавања су:

- Побољшање образовања и обука у циљу развијања квалификоване радне снаге
- Подстицање запошљавања теже запошљивих лица и рањивих категорија

Додатно образовање кадрова врши се у циљу одговора на захтеве тржишта и потребе послодаваца и пружа незапосленим лицима стицање одређеног занимања и сертификата ради лакшег запошљавања. С обзиром на чињеницу да је на територији града Зајечара више од 50% становништва са основним или незавршеним основним образовањем даље обуке и дошколовавања су заиста неопходни.

У теже запошљиве категорије,осим неквалификоване радне снаге и категорија са социјалном искључености, спадају и млади до 30 година и старије популације са преко 55.година. Проблем код запошљавања младих све мање представља образовање а се све више тренутна криза и недовољне могућности за њихово запошљавање.

Старије популације, преко 55 година, које су на бироу рада после вишегодишњег радног искуства сусрећу се са недовољном мотивацијом и начином како да уче и наставе потрагу за послом

Програми и мере активне политике запошљавања

Програми и мере који се суфинансирају у 2012.год су:

- програм приправника
- обуке
- samozapošljavanje и субвенције послодавцима
- јавни радови

За програм приправника "Прва шанса" поднето је 99 захтева, пријавило се 116 лица. (8 послодаваца , док је 9 лица одустало, тако да број закључених уговора 81 за 89 лица).

У Филијали Зајечар у периоду од 01.01.2010. - 30.09.2010. пружане су информативне и саветодавне услуге за 379 учесника. Број учесника који је успешно завршио обуку је 153. Што се града Зајечара тиче за обуку се пријавило 140 људи а завршило 71.

Запошљавање ризичних група

У филијали Зајечар у периоду од 01.01.2010. - 30.09.2010. кроз субвенцију доприноса послодавцима по члану 45, 45а и 45б Закона о доприносима за обавезно социјално осигурање запослено је:

- 5 лица преко 45 година
- 13 лица преко 50 год.
- 15 младих до 30 год.4-

- 4 особе са инвалидитетом

Субвенција за самозапошљавање

У Филијали Зајечар у периоду од 01.01.-30.09.2010.год.поднето је 133 захтева за субвенцију самозапошљавања. Позитивна одлука донета је за 55 лица од којих је 4 лица одустало. Са 51 лицем закључен је уговор и укупно исплаћено 8.160.000,00 динара. У граду Зајечару позитивно је одлучено за 29 лица од којих се 26 запослило уз субвенцију и укупно је исплаћено 4.160.000,00 дин.

Подаци о обукама које је спровела Национална служба за запошљавање у 2011.год:

- Едукативне обуке за програме запошљавања „Пут до успешног предузетника“ И ниво“ - 4 обука у току године
- Специјалистички семинар за предузетнике за кориснике субвенција самозапошљавања „ Пут до успешног предузетника II ниво“ – 2 обуке
- Информативно-саветодавне услуге у Пословном центру, свакодневно.
- Менторинг – обилазак и интервју послодаваца по програму самозапошљавања, анкета, , извештај и решавање проблема.
- Обука за тржиште рада и то:
 - За аутодијагностичаре - 5 лица
 - За вођење пословних књига – 5 лица,
 - За термофасадере – 5 лица,
 - За геронтодомаћице – 5 лица
- Обука за познатог послодавца:
 - Горење Хоме Зајечар – 75 лица
- Тренинг самоефикасности за незапослена лица (АТП2), за особе које су дуже на евиденцији незапослених и за теже запошљиве категорије лица
- Обука за активно тражење посла (АТП1)за незапослена лица ,
- Обука незапослених лица о организацији Клуба за тражење посла, (представљање послодавцу, интервју са послодавцем, писање ЦВ-а, активно тражење посла преко интернета, итд)

Јавни радови на територији Града

Што се јавних радова тиче поднето је 48 пријава за спровођење јавних радова и запошљавање 711 лица укупне вредности 125.990.768,39 динара на територији филијале Зајечар.

Што се тиче града Зајечара спроведена су 14 пројекта на територији филијале Зајечар од чега 4 на територији града Зајечара и то:

- Уређење археолошког локалитета Феликс Ромулијана у трајању од 3 месеца где је ангажовано 8 радника.
- Уређење изворишта у трајању од 3 месеца где је ангажовано 10 радника
- Уређење Парк шуме Краљевица у трајању од 4 месеца где је ангажовано 22 радника
- Чишћење и одржавање приобаља Црног Тимока у трајању од 4 месеца, ангажовано 24 радника

Сви јавни радови су завршени. Укупно уложен асредства износе 7.631.100,88 дин. ангажовано је 64 радника и то: 52 НК, 9 ССС, 1 ВШ, 2 ВСС.

Програм решавања вишка запошљених

Програми решавања вишка запослених по програму Владе Републике Србије окончани су са 5 послодаваца.

По закону о раду:

- 1.Пољопривредно добро Зајечар АД
- 2.Градска управа Зајечар
- 3.АД Тимас Зајечар

По програму Владе РС:

- 1.ДОО "Порцелан" Зајечар
- 2.ДОО "Дес" Зајечар

Укупан вишак запослених за ових 5 предузећа износи 285 лица.

Пословни центри

У Филијали Зајечар је у периоду од 01.01. - 31.09.2010. број лица којима су пружане информативно саветодавне услуге износио је 379. Број лица који је успешно завршио обуку "Пут до успешног предузетника" је 153.

Што се града Зајечара тиче информативне услуге је користило 140 особа а обуку завршило 71 лице

СРЕДСТВА

За финансирање активне политике запошљавања у Граду Зајечару у 2011.години издвојена су значајна средства у износу од 14.850.000,00 динара. Средства су расподељена за програм приправника „Стручна пракса“ у износу од 14.650.000,00 дин.и нова запошљавања у износу од 200.000,00 дин.привредницима који проширују своје производне капацитете или инвестирају у отварању нових радних места.

	Мера активне политике запошљавања	Средства у динарима
1.	Програм приправника	14.650.000,00
2.	Субвенције послодавцима за запошљавање на новоотвореним радним местима	200.000,00
	Укупно:	14.850.000,00

Табела 18

Планирана средства за финансирање активне политике запошљавања у 2012.години

	Мера активне политике запошљавања	Средства у динарима
1.	Субвенције послодавцима за запошљавање на новоотвореним радним местима	5.000.000,00
2.	Програм приправника	8.000.000,00
3.	Субвенције за samozapoшљавање	5.000.000,00
4.	Јавни радови	7.000.000,00

Табела 19

ТАБЕЛА ЦИЉЕВА И МЕРА ЗА РЕАЛИЗАЦИЈУ ЛОКАЛНОГ АКЦИОНОГ ПЛАНА ЗАПОШЉАВАЊА

Подстицање запошљавања и превенција незапослености

Мера	Очекивани резултати	Индикатор	Носиоци активности	Извор финансирања
1.Организовање и спровођење додатног образовања и обуке.	Повећан број обука и стручно оспособљавање. Могућност преквалификације и доквалификације. Стицање основа за обављање различитих послова.	Број и структура лица укључен у програме додатног образовања и обуке.	НСЗ Извођачи обука ЛСЗ	Буџет града Зајечара Републички буџет
2.Програм приправника	Повећан број приправника оспособљених за самостални рад у струци	Број и структура лица укључених у програм приправника. Број лица који су положили приправнички испит.	НСЗ ЛСЗ	Буџет града Зајечара Републички буџет
3.Подстицање отварања нових радних места, подстицање предузетништва и samozapošljavanje	Промоција предузетништва и samozapošljavanje уз помоћ субвенција. Повећано запошљавање додељивањем субвенција послодавцима.	Број и структура лица корисника субвенције. Број послодаваца корисника субвенције. Теже запошљива лица запослена уз субвенције.	НСЗ ЛСЗ	Буџет града Зајечара Републички буџет
4. Јавни радови	Повећано запошљавање, стицање нових вештина кроз рад на решавању локалних проблема.	Број и структура лица укључен у програме јавних радова.	НСЗ ЛСЗ	Буџет града Зајечара Републички буџет